

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie ogłasza nabór wniosków o dofinansowanie projektów ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe, Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (konkurs nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/15).

Przedmiotem konkursu są projekty dotyczące wsparcia indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy)

TERMIN NABORU

Wnioski będą przyjmowane od 30 czerwca do 9 lipca 2015r.

DOSTĘPNA PUŁA ŚRODKÓW

12.000.000,00 PLN

- Minimalna wartość projektu musi wynosić 300 tys. PLN, a maksymalna 1,5 mln PLN.
- Maksymalny dopuszczalny poziom dofinansowania projektu wynosi 95%.
- Wymagany wkład własny beneficjenta do realizacji projektu wynosi co najmniej 5% wartości projektu.

PODMIOTY, KTÓRE MOGĄ ZŁOŻYĆ WNIOSEK O DOFINANSOWANIE?

Instytucje rynku pracy zgodnie z art. 6 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj:

- publiczne służby zatrudnienia,
- Ochotnicze Hufce Pracy,
- agencje zatrudnienia,
- instytucje szkoleniowe,
- instytucje dialogu społecznego,
- instytucje partnerstwa lokalnego.

KTO MOŻE BYĆ OBJĘTY WSPARCIEM W PROJEKCIE?

Osoby młode z województwa mazowieckiego, w tym niepełnosprawne, w wieku 15-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET, w tym w szczególności osoby niezarejestrowane w urzędach pracy.

Młodzież z kategorii NEET spełniają łącznie trzy warunki:

- ✓ nie pracuje, tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo,
- ✓ nie kształci się, tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym (kształcenie formalne w trybie stacjonarnym rozumiane jest jako kształcenie w systemie szkolnym na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum, szkół ponadgimnazjalnych, jak również kształcenie na poziomie wyższym w formie studiów wyższych lub doktoranckich realizowanych w trybie dziennym),
- ✓ nie szkoli się, tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy (należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

JAKIE FORMY WSPARCIA MOGĄ WYSTĄPIĆ W PROJEKCIE?

1. OBLIGATORYJNE:

✓ instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej:

- identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,
- kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych

2. FAKULTATYWNE:

✓ instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:

- kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,

- nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,
- ✓ **instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:**
 - nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,
 - wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem),
- ✓ **instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):**
 - wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, m.in. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),
 - wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie,
- ✓ **instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:**
 - niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.

KRYTERIA OBOWIĄZKOWE:

- Uczestnikami projektu są osoby z województwa mazowieckiego, w wieku 15-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież

NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

- Projekt zakłada wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej:
 - 17% dla osób niepełnosprawnych,
 - 35% dla osób długotrwale bezrobotnych,
 - 36% dla osób o niskich kwalifikacjach,
 - 43% dla uczestników nie zakwalifikowanych do żadnej z wyżej wymienionych grup docelowych.
- Wsparcie oferowane w projekcie będzie obejmować identyfikację potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozę możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikację stopnia oddalenia od rynku pracy, jak również kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami uczestnika projektu lub poradnictwo zawodowe w obszarze planowania kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych. Powyższe działania mają charakter obligatoryjny. Dodatkowo wsparcie realizowane w ramach projektu powinno być kompleksowe i komplementarne, umożliwiając tym samym rozwój kompetencji zawodowych i transferowalnych. Projekt powinien zawierać ofertę specjalistycznych szkoleń, kursów zawodowych, jak również wysokiej jakości staży i praktyk przy jednoczesnym zagwarantowaniu wsparcia psychologicznego oraz rozwijaniu umiejętności społecznych
- Wsparcie oferowane w projektach będzie udzielane w ciągu 4 miesięcy od dnia przystąpienia danej osoby do projektu. W tym okresie zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu.
- Grupę docelową w projekcie w co najmniej 7% będą stanowiły osoby długotrwale bezrobotne. Wsparcie w projekcie zostanie dostosowane do indywidualnych potrzeb tych osób.
- Szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, realizowane w ramach projektu muszą kończyć się egzaminem i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskane kompetencje i kwalifikacje.

KRYTERIA DODATKOWE:

Projektodawca może otrzymać dodatkowo:

- - 15 pkt. za wskazanie we wniosku, że w ramach projektu realizowane będą szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych bądź aktywizacja w formie staży/ praktyk zawodowych/ subsydiowanego zatrudnienia z zakresu zawodów związanych z: branżami strategicznymi dla mazowieckiego rynku pracy i/lub tzw. zieloną gospodarką i/lub tzw. białą gospodarką.

- - 10 pkt. za wskazanie we wniosku, że grupę docelową w projekcie w co najmniej 5% będą stanowić osoby niepełnosprawne oraz wsparcie w projekcie zostanie dostosowane do indywidualnych potrzeb tych osób;
- - 15 pkt. za wskazanie w ramach realizowanego projektu, że niezbędne jest uwzględnienie specyfiki regionu oraz zróżnicowania wewnątrz regionalnego uwzględniającego wyniki badań i analiz przeprowadzonych przez Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy oraz Powiatowe Urzędy Pracy. Dodatkowo projekt ma uwzględniać pogłębioną diagnozę obejmującą zarówno problemy i wyzwania, przed którymi stoją lokalne rynki pracy, w tym potrzeby i oczekiwania pracodawców. Diagnoza grupy docelowej powinna opierać się na bezpośrednim kontakcie oraz uwzględniać adekwatne dla niej formy wsparcia.