

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy ogłasza nabór wniosków na realizację projektów konkursowych wspierających osoby młode na rynku pracy w województwie dolnośląskim w ramach Działania 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe, Poddziałanie nr 1.2.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (konkurs nr POWR.01.02.02-IP.10-02-002/15).

Przedmiotem konkursu są projekty ukierunkowane na wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo – edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy).

TERMIN NABORU

Wnioski będą przyjmowane od 13 – 24 lipca 2015r.

DOSTĘPNA PUŁA ŚRODKÓW

32 789 950 PLN

- Maksymalny dopuszczalny poziom dofinansowania projektu wynosi 95%.
- Wymagany wkład własny beneficjenta do realizacji projektu wynosi co najmniej 5% wartości projektu.

PODMIOTY, KTÓRE MOGĄ ZŁOŻYĆ WNIOSEK O DOFINANSOWANIE?

Instytucje rynku pracy zgodnie z art. 6 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj:

- publiczne służby zatrudnienia,
- Ochotnicze Hufce Pracy,
- agencje zatrudnienia,
- instytucje szkoleniowe,
- instytucje dialogu społecznego,
- instytucje partnerstwa lokalnego.

KTO MOŻE BYĆ OBJĘTY WSPARCIEM W PROJEKCIE?

Osoby młode z województwa dolnośląskiego, w tym niepełnosprawne, w wieku 15-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET, w tym w szczególności osoby niezarejestrowane w urzędach pracy.

Młodzież z kategorii NEET spełniają łącznie trzy warunki:

- ✓ nie pracuje, tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo,
- ✓ nie kształci się, tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym (kształcenie formalne w trybie stacjonarnym rozumiane jest jako kształcenie w systemie szkolnym na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum, szkół ponadgimnazjalnych, jak również kształcenie na poziomie wyższym w formie studiów wyższych lub doktoranckich realizowanych w trybie dziennym),
- ✓ nie szkoli się, tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy (należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

JAKIE FORMY WSPARCIA MOGĄ WYSTĄPIĆ W PROJEKCIE?

1. OBLIGATORYJNE:

✓ instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej:

- identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,
- kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych

2. FAKULTATYWNE:

✓ instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:

- kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,

- nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,
- ✓ **instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:**
 - nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,
 - wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem),
- ✓ **instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):**
 - wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, m.in. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),
 - wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie,
- ✓ **instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:**
 - niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.
- ✓ **instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:**
 - wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie

przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.

KRYTERIA OBOWIĄZKOWE:

- Uczestnikami projektu są osoby młode z obszaru województwa dolnośląskiego, w tym niepełnosprawne, w wieku 15-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET, w tym w szczególności osoby niezarejestrowane w urzędach pracy.
- Projekt zapewnia wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych, które ma się opierać na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy (dwa z nich wskazane w typie projektów jako obligatoryjne, trzeci i kolejne – fakultatywne – wybierane w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie).
- Projekt zapewnia wsparcie, które będzie udzielane w ciągu czterech miesięcy od przystąpienia młodej osoby do projektu. W ciągu czterech miesięcy zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Zgodnie z założeniami Planu GdM osoby młode otrzymają w ciągu czterech miesięcy wysokiej jakości ofertę wsparcia, obejmującą takie instrumenty i usługi rynku pracy, które zostaną indywidualnie zidentyfikowane jako konieczne dla poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia przez osobę obejmowaną wsparciem.
- Okres realizacji projektu nie może być krótszy niż 24 miesiące.
- Okres realizacji projektu nie przekracza 31.03.2018 r.
- Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział lub inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa dolnośląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewni uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu
- Projekt zawiera opis sposobu dotarcia do młodych osób wymagających wsparcia, na poziomie lokalnym.
- Szkolenie zakończy się egzaminem i uzyskaniem certyfikatu/dyplomu potwierdzającego nabycie, podwyższenie lub dostosowanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie.
- Projekt zakłada wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej:
 - 17% dla osób niepełnosprawnych,
 - 35% dla osób długotrwale bezrobotnych,
 - 36% dla osób o niskich kwalifikacjach,
 - 43% dla uczestników nie zakwalifikowanych do żadnej z wyżej wymienionych grup docelowych.

- Projektodawca składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach konkursu.
- Projektodawca musi opisać swój potencjał społeczny, który ukaże zdolności społeczne Wnioskodawcy do podjęcia i efektywnej realizacji określonego przedsięwzięcia, poprzez przedstawienie efektów zrealizowanych w okresie trzech lat (od 2012 do 2015 roku roku) działań w obszarze planowanej interwencji, nie ograniczając się wyłącznie do tych realizowanych przy udziale środków funduszy strukturalnych. Wnioskodawca musi uzasadnić adekwatność swojego doświadczenia do realizacji projektu w szczególności w obszarze, w którym udzielane będzie wsparcie przewidziane w ramach projektu, na rzecz grupy docelowej, dla której skierowany jest projekt oraz na określonym terytorium, którego będzie dotyczyć realizacji projektu.
- Projektodawca oraz partnerzy krajowi (o ile dotyczy), ponoszący wydatki w projekcie, muszą posiadać łączny obrót za ostatni zatwierdzony rok obrotowy lub za ostatni zamknięty i zatwierdzony rok kalendarzowy równy lub wyższy od łącznych rocznych wydatków w oceniamy projekcie i innych projektach realizowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, których stroną umowy jest Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, roku kalendarzowym, w którym wydatki są wyższe.

KRYTERIA DODATKOWE:

Projektodawca może otrzymać dodatkowo:

- 5 pkt. za wskazanie we wniosku, że uczestnikami projektu są osoby młode z obszaru województwa dolnośląskiego, w tym niepełnosprawne, w wieku 15-24 lata, bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET;
- 5 pkt. za wskazanie we wniosku, że projekt jest skierowany do osób młodych, w tym założy 13 % udział osób niepełnosprawnych w stosunku do ogólnej liczby osób objętych wsparciem w ramach projektu;
- 5 pkt. za wskazanie we wniosku, że projekt jest skierowany do osób młodych, w tym założy 7 % udział osób długotrwale bezrobotnych w stosunku do ogólnej liczby osób objętych wsparciem w ramach projektu;
- 2 pkt. za wskazanie we wniosku, że projekt uwzględnia zróżnicowanie terytorialne problemu rynku pracy, w tym odzwierciedla większą intensyfikację wsparcia kierowaną na obszary wiejskie poprzez objęcie wsparciem co najmniej 40 % uczestników, którzy zamieszkują obszary wiejskie, na których zdiagnozowano problemy społeczne i bariery edukacyjno-zawodowe w przypadku osób młodych w przypadku osób młodych występują w znacznie wyższym stopniu niż w miastach oraz zawiera odpowiednie instrumenty wspierające, w tym służące mobilności międzysektorowej i geograficznej;
- 3 pkt. za wskazanie we wniosku, że projekt uwzględnia gorszą sytuację młodych osób na rynku pracy zamieszkujących wyłącznie w powiatach o największym w

regionie poziomie bezrobocia: wałbrzyskiego, złotoryjskiego, górowskiego, kłodzkiego, lwóweckiego i będzie odpowiedzią na specyficzne problemy i potrzeby, w tym szczególną sytuację osobistą, rodzinną lub zawodową, która spowodowała oddalenie lub wykluczeni z rynku pracy;

- 5 pkt. za wskazanie we wniosku, że projekt uwzględnia gorszą sytuację kobiet wśród młodych osób na rynku pracy i jest skierowany wyłącznie do kobiet zamieszkujących w powiatach o poziomie bezrobocia kobiet wyższym niż stopa regionalna: głogowskim, lubińskim, zgorzeleckim, polkowickim i że będzie odpowiedzią na specyficzne problemy i potrzeby, w tym szczególną sytuację rodzinną lub zawodową, która spowodowała oddalenie lub wykluczenie z rynku pracy.

W ramach projektu partnerskiego Projektodawca może otrzymać dodatkowe:

- 5 pkt. jeśli wykaże we wniosku, że projekt będzie realizowany w partnerstwie z podmiotem / instytucją z obszaru województwa dolnośląskiego, najlepiej właściwą terytorialnie dla danej gminy / danego powiatu, wykonującym / wykonującą zadania co najmniej w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt, tj. projektodawca i / lub partner posiadają doświadczenie w obszarze działalności na rzecz młodzieży w danej gminie / danym powiecie, w tym zakresie aktywizacji społeczno – zawodowej;
- 5 pkt. jeśli wykaże we wniosku, że projekt uwzględnia współpracę lub partnerstwo z pracodawcami, a efektem współpracy lub partnerstwa powinno być wyposażenie młodych osób w kwalifikacje zawodowe podnoszące zdolności do zatrudnienia (szkolenia, przygotowanie zawodowe dorosłych, staże), w zakresie zgodnym z oczekiwaniami pracodawców i dopasowaniem do potrzeb lokalnego rynku pracy i zatrudnienia danego odsetka uczestników projektu u tych pracodawców po zakończeniu udziału w projekcie poprzez okres minimum 6w miesięcy. W przypadku projektów skierowanych do absolwentów szkół i uczelni wyższych, projekt uwzględnia zbadanie potencjału, braków oraz specyficznych potrzeb absolwentów w celu dopasowania oferty wsparcia i podniesienia zdolności do zatrudnienia lub podjęcia zatrudnienia przez absolwentów.